

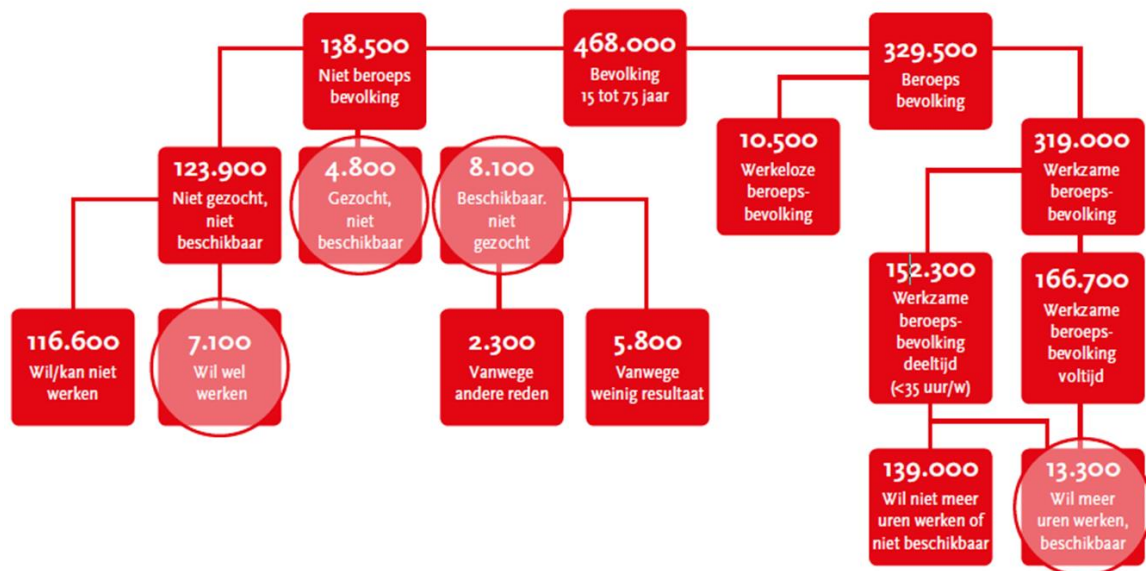
PUBLIEKSVERSLAG

Concept verslag 16/5

Verslag tweede bijeenkomst Tafel Arbeidsmarkt & talent
Agenda voor Twente

Op 16 mei 2019 is de tweede tafel Arbeidsmarkt & talent georganiseerd. Het samenzijn liet even op zich wachten in verband met de zoektocht naar een bruikbaar thema en de wisseling van de tafelsecretaris. Na bekendmaking van het thema werd vanuit alle O's enthousiast gereageerd om te mogen bijdragen aan deze middag.

Het thema van de bijeenkomst was het bereiken van onbenut arbeidspotentieel. Hoe vind je geschikt personeel en bind en boei je mensen om in je personeelsbehoefte te voorzien? De bijeenkomst werd gestart met een presentatie door Paul Mollink met achtergrondinformatie over de onderverdeling van de Twentse beroepsbevolking. De presentatie liet zien dat het onbenut arbeidspotentieel veel groter is dan alleen de 'mensen zonder een betaalde baan'. Onderstaande figuur laat zien dat er 43.800 mensen tot de doelgroep onbenut arbeidspotentieel in Twente behoort.



Na deze presentatie heeft Ben Gerrits als werkgever een praktijkvoorbeeld toegelicht, waarbij hij de zoektocht naar goed personeel naar voren bracht. Er is een grote mismatch tussen de vraag- en aanbodkant en bovendien zijn er veel belemmeringen waardoor mensen nog niet direct aan het werk kunnen.

Bijvoorbeeld het niet hebben van een oppas of vervoer of dat mensen in de schuldhulpverlening zitten. Deze Tafel ziet het als uitdaging om hier mee aan de slag te gaan en er samen oplossingen voor te bedenken.

Nadat we toelichting hebben gekregen over wat onbenut arbeidspotentieel inhoudt en wat dat in de praktijk voor een werkgever betekent, was er ruimte om met elkaar in gesprek te gaan. Daarbij werd de groep in tweeën opgedeeld om met elkaar te brainstormen om antwoord te geven op de vraag: hoe zou jij dit vraagstuk oplossen als jij de baas in Twente bent en alles mogelijk zou zijn? Geen ja maar; alles is mogelijk! Onderliggende vraag was, wat moet uitgezocht worden voordat je een goed advies voor Twente kunt geven? En wat heb je nodig om een goede basis te creëren? Er zijn al zoveel initiatieven in Twente (door één van de tafelgasten werd genoemd dat bij een onderzoek is gebleken dat er in Twente al minimaal 145 initiatieven zijn) en hoe kun je dit op een effectieve manier met elkaar verbinden zodat je geen dingen over gaat doen en simpeler en met elkaar samen verder komt.

Na de brainstorm mocht iedereen zijn voorkeur voor het beste idee uitspreken. Daar sprong 1 thema er met kop en schouder bovenuit, namelijk het organiseren van 1 Twents loket, waarbij er 1 kapitein is die de leiding heeft en waar je met al je vragen terecht. Andere ideeën die uit de brainstorm naar voren kwam zijn bijvoorbeeld, vanuit het overheidsperspectief, 'niet meer straffen maar belonen' en 'van een kostenbudget naar een investeringsbudget'. Vanuit het onderwijsperspectief kwam het idee 'kort cyclische opleidingen die goed aansluiten bij de vraag van BV Twente (Leven Lang Opleiden)' naar boven. Als algemeen onderwerp werden er wensen uitgesproken om branchegericht en conjunctuur onafhankelijk te gaan werken. Initiatieven die de regionale arbeidsmarkt structureel versterken en meer dynamisch maken.

Dit zijn allemaal thema's die waardevol zijn om als gespreksonderwerp te gebruiken voor andere tafelbijeenkomsten.

We hebben de middag afgesloten met de actie dat een aantal tafelgasten met het gekozen thema aan de slag gaan en een eerste uitwerking zullen gaan maken. Het plan is om voor de zomer een aantal stappen verder te zijn en de uitwerking in een nieuwe Tafelbijeenkomst toe te lichten en daar feedback en aanvullingen op te bespreken.

Tafelvoorzitter Daniëlle Klaassen gaf ook namens Menno Littel aan blij te zijn dat er weer een nieuwe Tafelbijeenkomst is georganiseerd en hoopt dat we samen tot constructieve acties komen waar we in Twente mee verder kunnen. Het was een inspirerende en energieke middag waarin er voldoende ruimte was om positief kritisch te zijn.

Na de waardevolle discussie en brainstorm blijkt opnieuw dat de actielijn Arbeidsmarkt & talent raakt aan alle thema's die in de Agenda behandeld worden. Wanneer je een goed vestigingsklimaat hebt, dan komen de mensen wel. En de veranderende, innovatieve samenleving waarbij circulariteit steeds belangrijker wordt, zorgt ook weer voor nieuwe banen. Vraag en aanbod blijven continue in beweging en hier moet je op inspelen wil je het passend maken. Echter, dat we dit samen moeten doen, is een ding dat zeker is!

Als u erbij wilt zijn én als u een vertegenwoordiger bent vanuit de ondernemers, het onderwijs, het onderzoek of de overheid kunt u zich aanmelden voor de volgende bijeenkomst via info@agendavoortwente.nl

Mocht u daarnaast op de hoogte blijven van alle ontwikkelingen omtrent de Agenda voor Twente, meld u dan aan voor de nieuwsbrief via <https://www.agendavoortwente.nl/updates/>